

SAP SuccessFactors Compensation

Da steckt Erfahrung drin

SAP® Qualified
Partner-Packaged Solution

Mit den KWP Best Practice Paketen implementieren Sie SAP SuccessFactors nicht nur schnell und kosteneffizient. Sie bekommen mit unseren vorkonfigurierten Systemen auch die Erfahrung von zahlreichen Projekten mitgeliefert, wie

die Funktionalitäten von SAP SuccessFactors optimal eingesetzt und kombiniert werden können. So sind sie schneller produktiv und machen das Beste aus Ihrer Investition in SAP SuccessFactors.

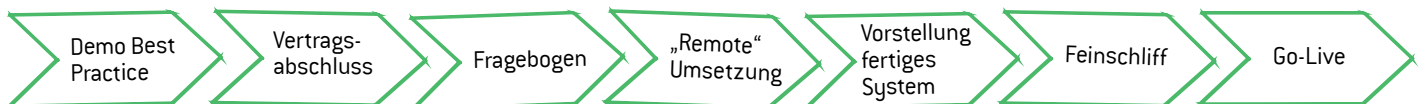
Das bringt Ihnen unser Best Practice Paket für SAP SuccessFactors Compensation:

Mit SAP SuccessFactors Compensation planen Sie für Ihre nicht tarifgebundenen Mitarbeiter die Anpassungen in der Vergütung auf Basis von Geschäftserfolg, individueller Leistung und relativer Lage im Vergleich zu Kollegen und Peers. Vordefinierte Regeln und Richtlinien sorgen für eine transparente Budgetkontrolle.

Die Vorteile unseres Pakets sind:

- Ihre Compensation-Software ist schnell einsetzbar, mit nur wenig internem Aufwand
- Sie müssen nicht lange testen, sondern starten sehr schnell in Ihrem Live-System
- Sie können auf unsere bewährte Standardkonfiguration vertrauen
- SAP SuccessFactors ist als Best Practice Paket günstiger als eine vergleichbare individuelle Einführung

Vorgehensweise bei unseren Best Practice Projekten:



Was ist drin im Compensation Paket?

Konfiguration:

- Prozess zur Gehaltsanpassung für AT-Mitarbeiter
- Ein Vergütungsprofil pro Mitarbeiter
- Gestaltung eines Vergütungstemplates/-formulars
- Ein Genehmigungsworkflow
- Richtlinien zur Berechnungsgrundlage des Erhöhungsbudgets
- Vordefinierte Regeln bei Überschreitung des Budgets*
- Übersicht des Budgets im Planungsprozess
- 3 Dashboards: Leistungsverteilung der MA, Zahlungs-/Leistungsmatrix, durchschnittliche Verdiensterhöhung
- Einrichtung Standardrollen und -berechtigungen
- Grundlegende Anpassung an Kundenfarben
- Anpassungen gemäß Vorab-Fragebogen
- 2 Sprachen (Deutsch/Englisch)

Inhalte:

- 15 vordefinierte Formeln zur Festlegung der individuellen Erhöhung auf Basis von Ist-Gehalt, relativer Lage und Leistung**
- E-Mail Vorlagen im Rahmen des Prozesses*
- System-Mail Vorlagen

Paketpreis:

- ab 19.900 €

* anpassbar im Fragebogen nach Vertragsabschluss

** später kundenseitig anpassbar

Mehr unter www.kwp-inside-hr.com/best-practice