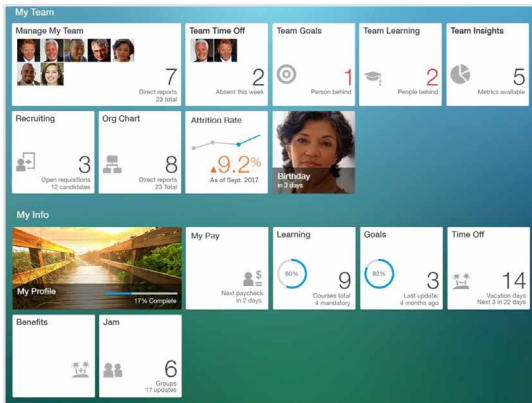


SAP SuccessFactors Talent Management



Unternehmen stehen heute in einem verschärften Wettbewerb um Talente und erleben dynamische Entwicklungen bei einer wachsenden Vielfalt in der Belegschaft. Hier sind neue Ansätze für das Talentmanagement gefragt, die ihnen ermöglichen, agiler zu handeln und ihre Wettbewerbsposition zu stärken. Studien zeigen, dass die meisten Unternehmen bisher nicht über strategische, globale Lösungen für das Talentmanagement verfügen, um variable Geschäftsbedingungen zu bewältigen und zukünftige Marktanforderungen zu erfüllen.



Als marktführender Anbieter im Bereich Talentmanagement bietet nur SAP SuccessFactors ein umfassendes Paket, das alle Talentmanagementprozesse vom Recruiting bis zur Pensionierung abdeckt und umfangreiche Personalinhalte bietet – fast 20.000 Inhaltselemente für Bereiche wie Fertigungs- und Kompetenzbibliotheken, Stellenbeschreibungen, Zielkataloge und sogar Textvorlagen für Coaching und rechtliche Unterstützung.

Zusätzlich zu diesen Inhalten bieten SAP SuccessFactors-Talentmanagement-Lösungen Basisfunktionen wie Talent Search, Jam Basic Edition, Profile Builder und SAP SuccessFactors Presentations – so können Sie Ihre Bemühungen um Talente von Beginn an koordinieren und bessere Ergebnisse erzielen.

Kunden von SAP SuccessFactors haben spürbare und messbare Ergebnisse erzielt:

- Loews Hotels hat die Fluktuation um 7 % reduziert und konnte sich in einem wichtigen Kundenzufriedenheits-Ranking der Branche vom 5. auf den 2. Platz verbessern.



- Das Greater Baltimore Medical Center konnte innerhalb von drei Jahren 9 Mio. USD an Kosten einsparen und bei examinieren Krankenpflegern innerhalb von einem Jahr die Fluktuation um 4 % sowie die Quote der unbesetzten Stellen um 9 % senken.

Ihr Wettbewerbsvorteil

SAP SuccessFactors bietet ein einheitliches Lösungspaket für das Talentmanagement, das folgende Bereiche abdeckt: Onboarding, Recruiting, Performance & Goals, Learning, Compensation und Succession & Development – wobei jede Lösung in ihrem Bereich als führend anerkannt ist. Jede Lösung liefert einen noch größeren Mehrwert, wenn sie mit SAP SuccessFactors Workforce Analytics und SAP SuccessFactors Workforce Planning ergänzt wird, da Sie damit Ihre Belegschaft und die Auswirkungen von Personalentscheidungen auf die Unternehmensleistung noch besser verstehen können.

Die Lösungen können einzeln verwendet werden, lassen sich jedoch auch nahtlos miteinander kombinieren, um eine umfassende Talentmanagementstrategie zu unterstützen, deren Ziel es ist, die Belegschaft noch gezielter und schneller aufzubauen und auszurichten.

Die SAP SuccessFactors Talent Management Suite ist Teil der SAP SuccessFactors HCM Suite. Dadurch erhalten Sie die führenden Personallösungen zusammen mit einem HR-Kernsystem der nächsten Generation und leistungsstarken Analysen. So können Sie sicherstellen, dass Ihre Personalstrategien auf Ihre Unternehmensstrategien ausgerichtet sind, um Prozesse zu verbessern und greifbare Ergebnisse zu liefern.

„Die Verwendung des integrierten Talentmanagements von SAP SuccessFactors war ein wichtiger Bestandteil bei der Verbindung von Strategie, Ausführung und Talent.“

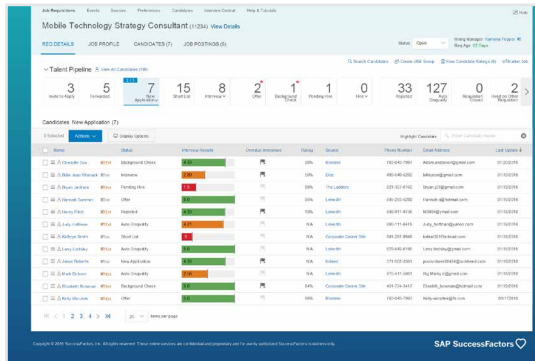
Robert Mellwig, SVP, Human Resources, Destination Hotels



SAP SuccessFactors Talent Management umfasst Lösungen für folgende Bereiche:

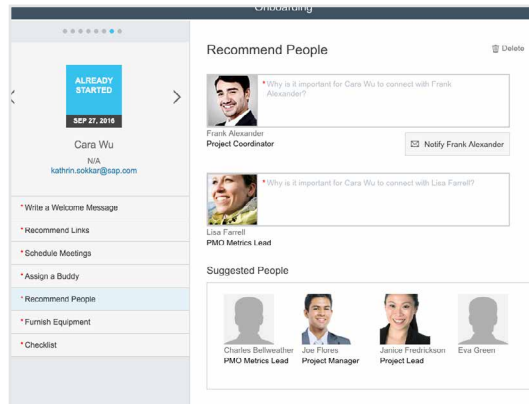
Recruiting

Machen Sie die Personalbeschaffung zu einem proaktiven, strategischen Bestandteil Ihrer Personalstrategie – mit der einzigen durchgängigen Personalbeschaffungslösung, die Ihnen hilft, die besten Kandidaten weltweit zu finden, anzusprechen und einzustellen. Die Lösung führt Sie durch alle Schritte des Recruiting-Prozesses.



Onboarding

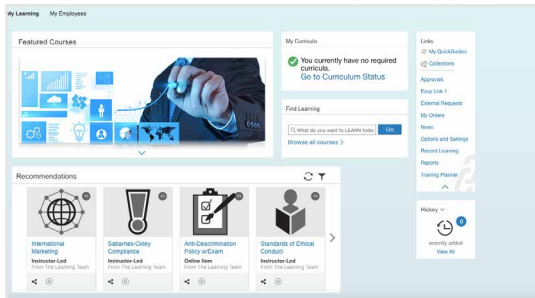
Fördern Sie die Motivation, Bindung und Produktivität von Mitarbeitern, indem Sie Belegschaft, Prozesse und Produktivität mit SAP SuccessFactors Onboarding optimieren. Vereinfachen Sie das Onboarding, Cross-Boarding und Offboarding, um neue Mitarbeiter, Einstellungsverantwortliche, Mitarbeiter der Personalabteilung und weitere Beteiligte so effektiv wie möglich zu unterstützen.





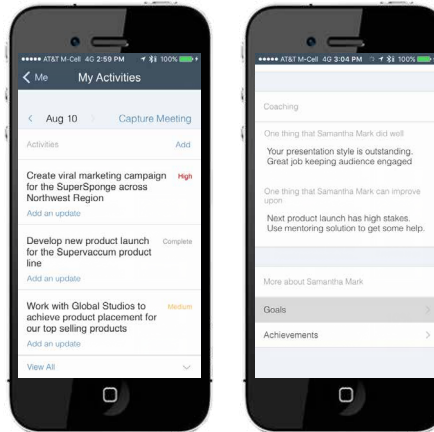
Learning

Verbessern Sie die Fähigkeiten von Mitarbeitern, senken Sie das Compliance-Risiko und motivieren Sie Mitarbeiter effektiv zur Weiterbildung mit einer umfassenden modernen Lernlösung, die Sie dabei unterstützt, Ihre Mitarbeiter besser einzubinden und zugleich Komplexität und Kosten abzubauen. Sie können jederzeit Schulungen in jeder Form bereitstellen, den Weg zur Weiterbildung stärker personalisieren und Ihre Lernergebnisse einfacher messen.



Performance & Goals

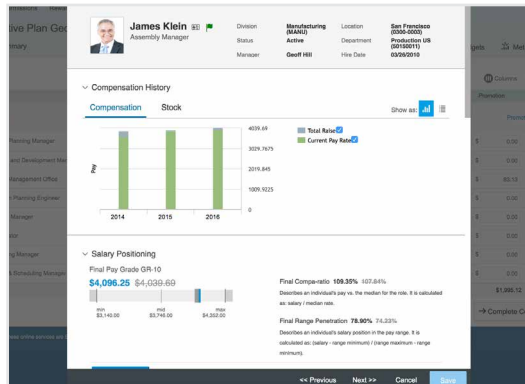
Stellen Sie die Mitarbeiterleistung ins Zentrum des Prozesses, damit Ihr Personal die bestmögliche Leistung erzielt. Sorgen Sie dafür, dass sich Ihre Belegschaft stets auf die richtigen Geschäftsziele konzentriert, helfen Sie Mitarbeitern durch kontinuierliches Feedback und Coaching dabei, sich zu verbessern, und messen Sie den Beitrag Ihrer Mitarbeiter zum Unternehmenserfolg im Detail.





Compensation

Passen Sie Ihre Vergütungsprogramme an die Geschäftsziele an, erstellen Sie strategische Vergütungspläne, um wichtige Talente zu gewinnen, zu motivieren und zu halten, und kommunizieren Sie den Wert leistungsbezogener Boni gegenüber Ihren Mitarbeitern auf effektive Weise. SAP SuccessFactors bietet eine flexible, globale Vergütungslösung, die die Entscheidungsfindung beschleunigt und optimiert und Ihren größten Kostenfaktor – die Mitarbeitervergütung – mit tatsächlichen Geschäftsergebnissen verknüpft.



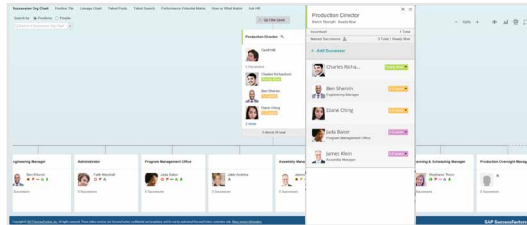
„Mit SAP-SuccessFactors-Lösungen sind die **besten Personaldaten, die wir je hatten, sofort erhältlich**. Sie haben die Nachfolgeplanung und Recruiting-Prozesse optimiert und uns geholfen, Talente zu gewinnen und zu halten und im Wettbewerb effektiver zu agieren.“

Shawn Richardson, Director of HR and Organizational Development and Training, TranSystems Corporation



Succession & Development

Finden und entwickeln Sie genau die Talente, die Ihr Unternehmen stärken und mit deren Hilfe Sie Ihre Geschäftsziele erreichen, indem Sie Einblicke und Planung für zukünftiges Wachstum auf allen Ebenen ermöglichen. Steigern Sie die Motivation und Loyalität Ihrer Mitarbeiter durch kontinuierliche Weiterentwicklung und Karriereplanung.



„Die SAP-SuccessFactors-Talent-Management-Lösungen unterstützen uns dabei, **beim Finden und Weiterbilden der richtigen Mitarbeiter die Nase vorn zu behalten**, da sie eine nachhaltige HR-Lösung für **langfristiges Wachstum bieten.**“

Lauri Lipka, Vice President of Global Human Resources, AGCO Corporation

Folgen Sie uns



www.sap.de/contactsap

© 2018 SAP SE oder ein SAP-Konzernunternehmen. Alle Rechte vorbehalten.

Weitergabe und Vervielfältigung dieser Publikation oder von Teilen daraus sind, zu welchem Zweck und in welcher Form auch immer, ohne die ausdrückliche schriftliche Genehmigung durch SAP SE oder ein SAP-Konzernunternehmen nicht gestattet.

In dieser Publikation enthaltene Informationen können ohne vorherige Ankündigung geändert werden. Die von SAP SE oder deren Vertriebsfirmen angebotenen Softwareprodukte können Softwarekomponenten auch anderer Softwarehersteller enthalten. Produkte können länderspezifische Unterschiede aufweisen.

Die vorliegenden Unterlagen werden von der SAP SE oder einem SAP-Konzernunternehmen bereitgestellt und dienen ausschließlich zu Informationszwecken. Die SAP SE oder ihre Konzernunternehmen übernehmen keinerlei Haftung oder Gewährleistung für Fehler oder Unvollständigkeiten in dieser Publikation. Die SAP SE oder ein SAP-Konzernunternehmen steht lediglich für Produkte und Dienstleistungen nach der Maßgabe ein, die in der Vereinbarung über die jeweiligen Produkte und Dienstleistungen ausdrücklich geregelt ist. Keine der hierin enthaltenen Informationen ist als zusätzliche Garantie zu interpretieren.

Insbesondere sind die SAP SE oder ihre Konzernunternehmen in keiner Weise verpflichtet, in dieser Publikation oder einer zugehörigen Präsentation dargestellte Geschäftsabläufe zu verfolgen oder hierin wiedergegebene Funktionen zu entwickeln oder zu veröffentlichen. Diese Publikation oder eine zugehörige Präsentation, die Strategie und etwaige künftige Entwicklungen, Produkte und/oder Plattformen der SAP SE oder ihrer Konzernunternehmen können von der SAP SE oder ihren Konzernunternehmen jederzeit und ohne Angabe von Gründen unangekündigt geändert werden. Die in dieser Publikation enthaltenen Informationen stellen keine Zusage, kein Versprechen und keine rechtliche Verpflichtung zur Lieferung von Material, Code oder Funktionen dar. Sämtliche vorausschauenden Aussagen unterliegen unterschiedlichen Risiken und Unsicherheiten, durch die die tatsächlichen Ergebnisse von den Erwartungen abweichen können. Dem Leser wird empfohlen, diesen vorausschauenden Aussagen kein übertriebenes Vertrauen zu schenken und sich bei Kaufentscheidungen nicht auf sie zu stützen.

SAP und andere in diesem Dokument erwähnte Produkte und Dienstleistungen von SAP sowie die dazugehörigen Logos sind Marken oder eingetragene Marken der SAP SE (oder von einem SAP-Konzernunternehmen) in Deutschland und verschiedenen anderen Ländern weltweit. Alle anderen Namen von Produkten und Dienstleistungen sind Marken der jeweiligen Firmen. Zusätzliche Informationen zur Marke und Vermerke finden Sie auf der Seite <https://www.sap.com/germany/about/legal/trademark.html>.

THE BEST RUN

